

Jesolo... una città per donne?



Tamara Tonet, Psicologa Psicoterapeuta

Membro del Direttivo dell'Associazione culturale APS «mons. Giovanni Marcato»



OBIETTIVI:

Valorizzare il talento femminile per rendere Jesolo una città inclusiva, accogliente, libera da discriminazioni e capace di offrire alle donne tempi, luoghi e opportunità di crescita?



AZIONI:

- Laboratori per bambini/e sulla propria storia personale e familiare e sul ruolo femminile
- Laboratori di ricerca e approfondimento sul valore della donna nella storia, nella società, nella nostra città per ragazze e ragazzi della scuola secondaria di primo grado
 - Serate/Eventi a tema per offrire spunti di riflessione
- Indagine online sulla percezione di qualità di vita delle donne che a Jesolo vivono e/o lavorano

Il progetto
«Jesolo... una città
per donne?»:
obiettivi e azioni

Indagine online sulla percezione di qualità di vita delle donne che a Jesolo vivono e/o lavorano

Aree indagate:

Anagrafica

(età, attività lavorativa, orario di lavoro, zona di residenza/lavoro, figli)

Percezione di sicurezza e servizi

(variazione della percezione di sicurezza di giorno, di sera, d'estate; sensazione di essere importunata nel territorio Jesolano e in altri territori; zona meno sicura di Jesolo, motivazioni e possibili soluzioni; servizi di cui si usufruisce con regolarità, servizi mancanti/deficitari a Jesolo)

Conciliazione tempi di vita e di lavoro

(valutazione della conciliazione dei tempi di vita e lavoro, cosa sente di trascurare maggiormente, quali conseguenze dalla difficoltà di conciliazione, cosa migliorerebbe la situazione)

Partecipazione alla vita pubblica e sociale

(partecipazione ad attività associative e/o di volontariato nel territorio, tempo utilizzato)

Stereotipi di genere

(percezione del gap gender a Jesolo e in generale; motivazione della scarsa partecipazione alla vita politica da parte delle donne)

Punti di forza e criticità del vivere da donna a Jesolo



Il progetto
«Jesolo... una città per
donne?»:
i risultati dell'indagine

352 risposte al questionario online

Anagrafica:

Età:

52,9% ha tra i 41 e i 59 anni

Residenza/domicilio/lavoro:

54,3% vive a Jesolo Paese

Con figli?

65,9% ha figli

Attività lavorativa:

26,4% è impiegata in azienda/ditta privata

26,1% è impiegata in ente pubblico

5,4% pensionata

6,5% ha un lavoro stagionale

5,1% casalinga + 2% disoccupata*

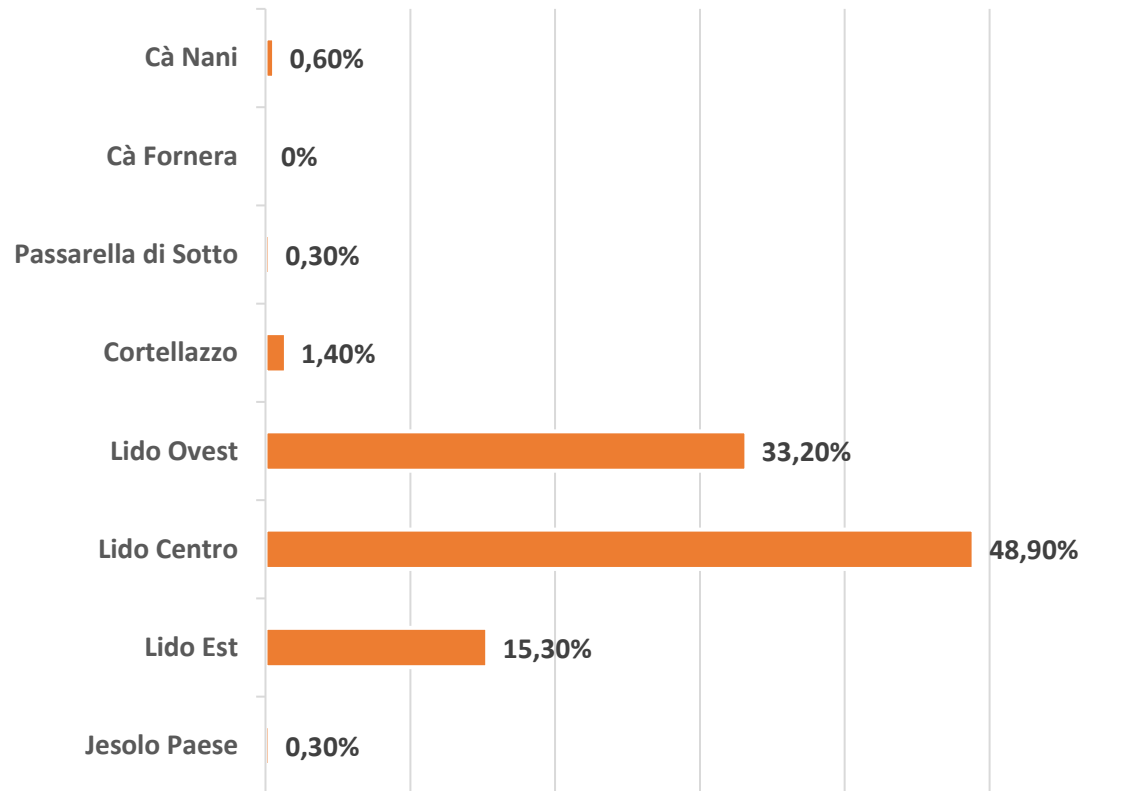
Orario di lavoro:

56,8% lavora a tempo pieno

* In Veneto il 66% delle donne lavora o è pensionata e il restante 44% è disoccupata e/o casalinga (Veneto Lavoro 2023)

Percezione di sicurezza e servizi:

quale zona di Jesolo è, secondo lei, la meno sicura per una donna?



Perché?

24,2% Frequentata da «brutta gente»

17,8% Meno residenti (e più turisti)

Cosa migliorerebbe la sua percezione di sicurezza?

64,8% Maggiore presenza delle FF.OO.**

47,7% Recupero delle aree degradate

40,9% Migliore illuminazione pubblica

**** è esattamente il contrario!**

Conciliazione tempi di vita e di lavoro:

Il 52% delle intervistate afferma di NON riuscire a conciliare i tempi di vita e di lavoro

Il 72% trascura se stessa per favorire la cura familiare

Quali conseguenze?

Mi sento stanca: 41,5% spesso + 6% sempre

Rinuncio a partecipare al volontariato: 22,7% spesso + 20,8% sempre

Nei giorni festivi non mi riposo: 35,8% spesso + 12,5% sempre***

*** Effetto «doppia presenza»

**** Rischio povertà, dipendenza economica,
minor opportunità di carriera lavorativa

***** Reciprocità vs Complementarietà

Cosa migliorerebbe la conciliazione famiglia/lavoro?

19,6% Lavorare meno/part time****

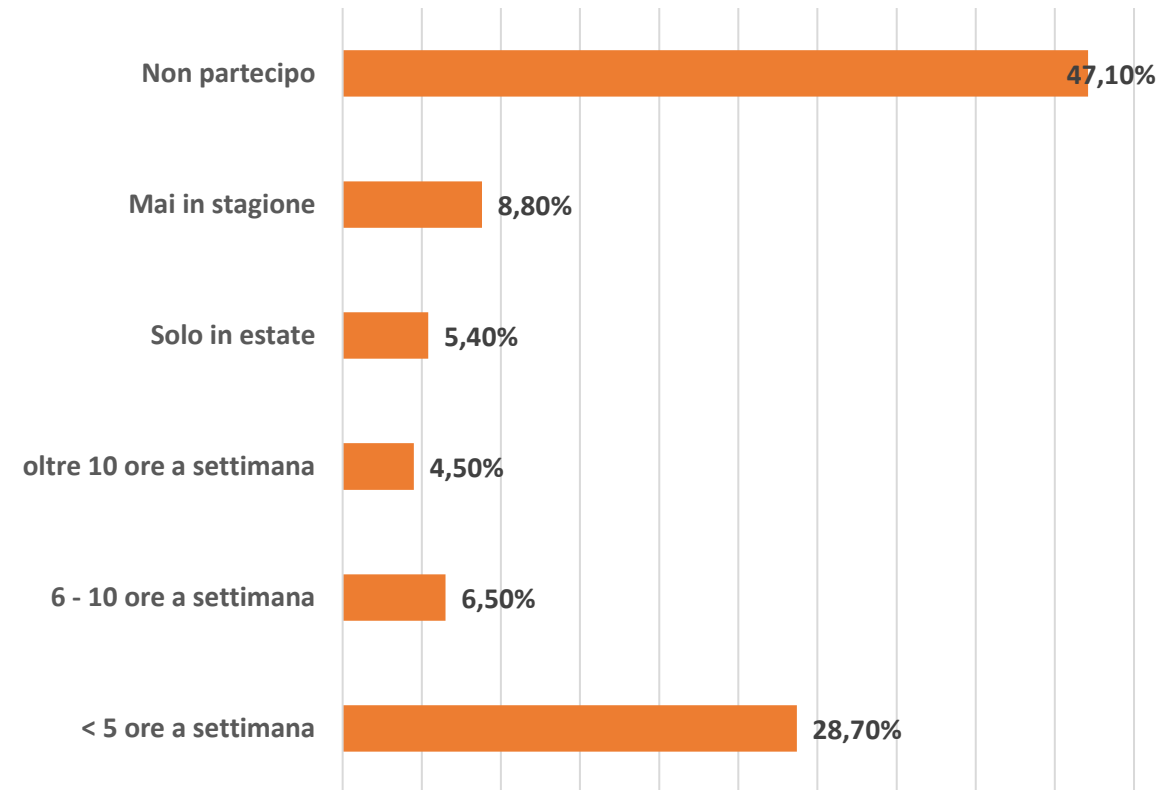
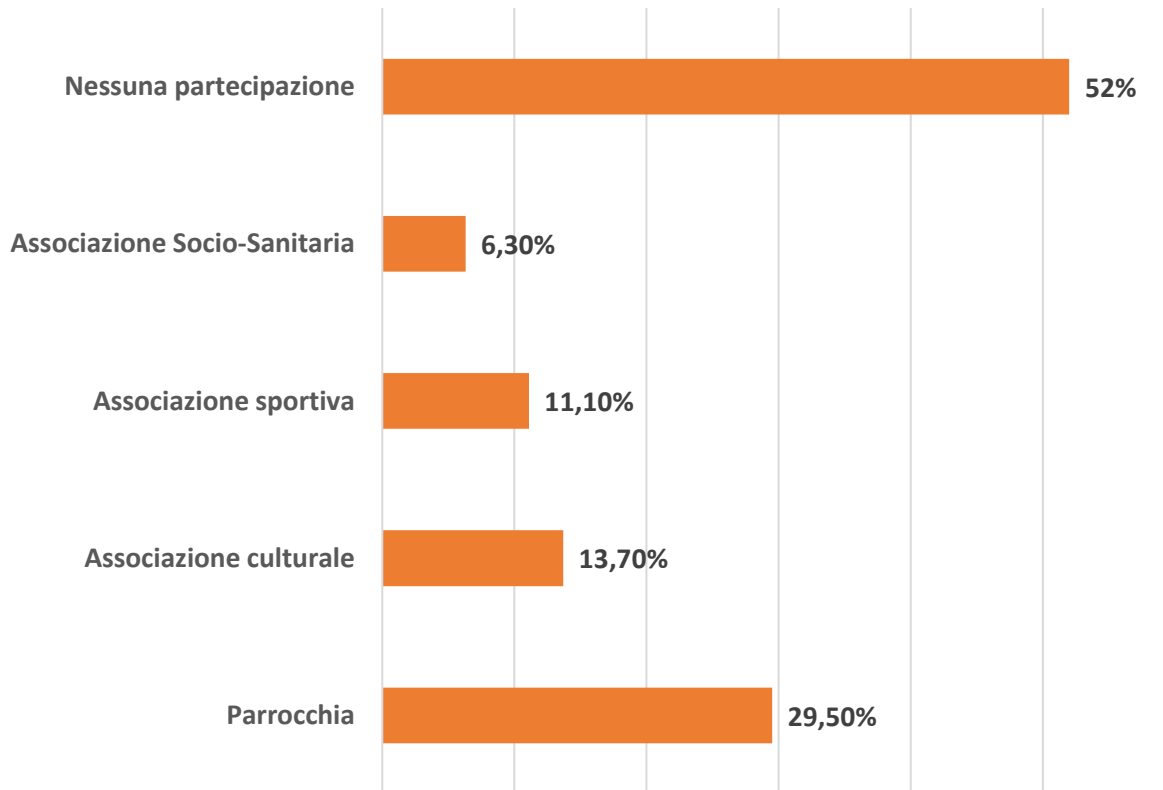
10,6% Orari di lavoro flessibili

10% Maggiore collaborazione in casa/gestione dei figli****

5,9% Agevolazioni alle donne/madri – Welfare anche aziendale

4% Non fare la stagione

Partecipazione alla vita pubblica/sociale:



Stereotipi di genere:

quanto sente vere le seguenti affermazioni, da donna residente/che lavora a Jesolo:

Donne e uomini hanno la stessa stabilità di lavoro = 82,9% poco o per niente vero

Donne e uomini hanno lo stesso guadagno = 85% poco o per niente vero

Donne e uomini hanno gli stessi carichi di lavoro in famiglia = 91,5% poco o per niente vero

Donne e uomini hanno le stesse opportunità in politica = 72,2% poco o per niente vero

La «questione femminile» non riguarda solo le donne... è una «questione relazionale»!



Le donne di Jesolo sembrano vivere la propria città come una **comunità accogliente, sufficientemente sicura e provvista dei servizi essenziali alla vita personale, familiare e lavorativa.**



L'ambiente naturale, il verde pubblico, il mare e la spiaggia sono i fattori che maggiormente vengono apprezzati.



«Jesolo... una città per donne?»: i punti di forza: le relazioni e il territorio

**TRE DONNE
TRE STORIE**
quando l'impegno, il coraggio e la passione
incontrano il talento femminile

**VENERDI'
25 OTTOBRE
2024** ORE 20.45

JESOLO
SALA TIEPOLO
KURSAAL

JESOLO

con la collaborazione
Città di Jesolo, Rotary Jesolo

**22 Aprile
2024** alle ore 09:00

Palaturismo
Sala Palladio

quello
che le
donne
di **Jesolo** dicono

JESOLO

«Jesolo... una città
per donne?»:
i punti critici:
la stagionalità



Le donne che vivono/lavorano a Jesolo riconoscono la **stagionalità come opportunità ma anche come criticità della città. Il traffico e la diminuzione della percezione di sicurezza sono i principali motivi.**

Le maggiori opportunità lavorative che il contesto turistico offre, però, sembrano mal conciliarsi con la **gestione della vita familiare nel periodo estivo**. Le giovani donne, poi, sentono di **non potersi realizzare in ambito lavorativo nelle offerte limitate che la stagionalità propone**, chiedendosi se vivere a Jesolo sia per loro la soluzione migliore...



EQUITÀ



- **NEL LAVORO** (orari sostenibili, retribuzioni eque, opportunità lavorative qualificanti)

- **NEL WELFARE SOCIALE E AZIENDALE** (es: la copertura degli Asili Nido a Jesolo è del 20% contro il 33% del territorio nazionale, i Centri Estivi sono per il 90% privati...)

- **NELLE RELAZIONI FAMILIARI** (dalla complementarietà alla reciprocità dei generi)

  **TRE DONNE TRE STORIE**
quando l'impegno, il coraggio e la passione incontrano il talento femminile

VENERDI' 25 OTTOBRE 2024 ORE 20.45

JESOLO
SALA TIEPOLO
KURSAAL





22 Aprile 2024 alle ore 09:00

Palaturismo
Sala Palladio

quello che le **donne** di **Jesolo** dicono



«Jesolo... una città per donne?»: IL CONCETTO CHIAVE

Continuare a costruire **CULTURA**

Promuovere **PROCESSI** virtuosi

Sostenere interventi **EDUCATIVI**

Favorire la **CONSAPEVOLEZZA** del proprio ruolo e del proprio valore

Proporre il cambiamento del paradigma:
dalla «parità» di genere
all'**EQUITÀ DI GENERE**



«Jesolo... una città per donne?»: parole chiave per proseguire il lavoro